

## INDICE

### *1. Introduzione*

#### **I. *Capitolo I – Il potere disciplinare nella pubblica Amministrazione, linee evolutive.***

##### *1. Il rapporto di lavoro pubblico in generale*

##### *2. La “privatizzazione” del settore pubblico*

##### *3. L’evoluzione dei poteri datoriali: i principali interventi legislativi*

##### *4. La prima codificazione del settore pubblico con il D.lgs 165/2001*

##### *5. Il pubblico impiego prima della privatizzazione: differenze e criticità*

##### *6. Gli interventi del legislatore prima della Riforma “Brunetta”*

#### **II. *Capitolo II – Le principali riforme.***

##### *1. Gli obblighi e i doveri del rapporto alle dipendenze della P.A.*

##### *2. L’intervento della Riforma “Brunetta”*

##### *3. La riforma “Brunetta” e l’intervento della Contrattazione Collettiva: profili di criticità*

##### *4. Le sanzioni disciplinari tra la riforma “Brunetta” e la Riforma “Madia”*

##### *5. Il codice disciplinare alla luce delle nuove riforme: natura e finalità*

**III. Capitolo III – La riforma Madia, riflessioni e innovazioni.**

- 1. I primi passi della riforma verso l'innovazione: un quadro d'insieme*
- 2. Il confronto con il nuovo art. 55 bis: evoluzione o involuzione?*
- 3. Trattamento dei dati sensibili e gestione dei dati: l'intervento del garante per la privacy*
- 4. Il rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale*
- 5. La sospensione obbligatoria e facoltativa: due ipotesi a confronto*
- 6. Gli effetti e gli aspetti innovativi della nuova riforma: l'intervento della giurisprudenza*